

HİZMET VERECEK UZMANIN ÖZGEÇMİŞİ VE ESERLERİ LİSTESİ

ÖZGEÇMİŞ

Adı ve Soyadı: Hayri Furkan GENÇ

Doğum Tarihi: 11.06.1994

Doğum Yeri: AYDIN

Cep Telefonu: 0(506) 451 33 83

E-postası: ceo@psikofin.com

Bildiği Yabancı Diller: İngilizce, Azerbaycan Türkçesi

Mesleki Deneyimler: Kurucu Psikolog & Genel Müdür (Ekim, 2023 – Devam Ediyor) – PsikoFin Psikoloji Merkezi ve İşletme Danışmanlığı Tic.Ltd.Şti., Ankara

Psikolog Yd. Subay (Ağustos, 2022 – Ağustos, 2023) – Hatay İl J.K.lığı

Psikolog (Kasım, 2021 – Mart, 2022) – Bakü Talasemi Hastanesi / Leyla Aliyeva Vakfı Projesi

Psikolog & Yönetici (Şubat, 2020 – Haziran, 2020) – Sönmez Psikoteknik, Aydın

Aldığı Sertifikalar: NakitAkışı 101 Simülasyonu Uygulayıcı Eğitimi (24 Saat) – Julia Yılmaz (Ağustos, 2023)

Aile ve Evlilik Terapisi 2. Düzey Eğitimi (40 Saat) – Prof. Dr. Hürol Fışiloğlu (Temmuz, 2022)

Dialectical Behavior Therapy (21 Saat) – Katelyn Baxter-Musser, LCSW, CDBT (Mayıs, 2022)

Aile ve Evlilik Terapisi 1. Düzey Eğitimi (40 Saat) – Prof. Dr. Hürol Fışiloğlu (Nisan, 2022)

Kabul ve Kararlılık Terapisi (40 Saat) – Bağlamsal Bilimler ve Psikoterapiler Derneği (Nisan, 2022)

ALG Psikoteknik Test Sistemi Yönetici Sertifikası – Ekolog Bilgi ve Kartlı Sistem (Şubat, 2020)

Travma Sonrası Stres Bozukluğu ve Psikolojik İlk Yardım Eğitimi (16 saat) – Dr. Mert Akcanbaş (Aralık, 2020)

Yas Danışmanlığı (8 saat) – Dr. Nevin Dölek (Kasım, 2020)

Krizle Mücadele Eğitimi (4 saat) – Dr. Nevin Dölek (Kasım, 2020)

Ölüm ve Yas Terapisi (8 saat) – Dr. Hakan Ertufan (Aralık, 2020)

Uzmanlık Alanı:

Derece	Bölüm/Program	Üniversite	Yıl
Y. Lisans	İngilizce İşletme Yönetimi Tezli Yüksek Lisans (%100 İngilizce)	Dokuz Eylül Üniversitesi	2022
Lisans	Psikoloji (%30 İngilizce)	Dokuz Eylül Üniversitesi	2018

Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti sonda) ve Tez Danışman(lar)ı: The Effects of Cognitive Flexibility and Emotion Regulation on Work-Life Balance: The Mediating Role of Job Crafting – DR. ÖĞR. ÜYESİ SELCEN KILIÇASLAN GÖKOĞLU

ESERLER

Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. Genç, H. F., & Kılıçaslan Gökoğlu, S. (2023). The interplay between cognitive flexibility, emotion regulation, and work-life balance: Exploring the mediating effect of job crafting. *International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences*, 13(1), 443-476.

Uluslararası bilimsel konferanslarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

1. Genç, H. F., & Kılıçaslan Gökoğlu, S. (2022, January). *The Effects of Cognitive Flexibility and Emotion Regulation on Work-Life Balance: The Mediating Role of Job Crafting*. The 38th EBES Conference. January 12-14, 2022, Warsaw.

Ulusal toplantılarda sunulan webinarlar:

1. Genç, H. F. (2023, Ocak). *Psikoterapide Uzmanların Karşılaştığı Engeller ve Çözümleri*. ACT Türkiye Gönüllüleri. Ocak 12, 2023, Online.

2. Gürmen, M., & Genç, H. F. (2022, Temmuz). *Seanslarda Danışanların Tercih Noktaları*. ACT Türkiye Gönüllüleri. Temmuz 29, 2022, Online.

Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. İpek, İ., Duman, S., Genç, F., Kılıç, B., & Dikkaya, D. (2020). Algılanan marka otantikliği ölçeğinin Türkçe geçerlemesi. *ODTÜ Gelişme Dergisi*, 47(1), 61-81.

YÜKSEK LİSANS TEZ ÖZETİ

It will be beneficial for individuals to use cognitive flexibility, emotion regulation, and job crafting to ensure their work-life balance. At this point, alternatives and control strategies can be used to increase cognitive flexibility. It will also be beneficial to use reappraisal for emotion regulation. In this way, it will contribute to the use of job crafting strategies, including task crafting, cognitive crafting, and relational crafting. This study mainly focuses on the development of a model showing the effect of cognitive flexibility and emotion regulation on work-life balance, and the mediating role of job crafting. It is also aimed to discuss how remote work affects work-life balance with the COVID-19 pandemic. In this study, a quantitative study was conducted to test the model and hypotheses. Data were collected from 307 employees whose institution switched to remote work during the COVID-19 period to be analyzed by survey method. According to the results of the study, the effect of alternatives on job crafting dimensions, the effect of control on task crafting and cognitive crafting, the effect of reappraisal on cognitive crafting and relational crafting, and the effect of control on work-life balance were observed. In addition, it seems that it is a little more difficult for those who started to work remotely for the first time with COVID-19 to maintain a work-life balance. This study provides important implications by presenting a perspective and strategies to increase organizational work-life balance.